

Anexo 1:

Edital de Seleção de Consultores para a Composição da Coordenação Técnica

Oportunidades de Trabalho:

Termo de Referência para seleção de pessoas

O Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM – e o Ministério do Turismo firmaram convênio no sentido de que o IBAM venha a cooperar com o Ministério do Turismo no que se refere à diversificação e qualificação da oferta turística para megaeventos de importância nacional no âmbito dos seus *Programas de Produção Associada ao Turismo e Turismo de Base Local*.

Tal cooperação terá a duração de quinze meses e tem o objeto estabelecido no convênio nos seguintes termos:

Fortalecimento da produção associada ao turismo e de turismo de base local com a estruturação de uma Rede de Cooperação para o fomento de iniciativas de diversificação da oferta turística.

A expectativa é que essa Rede de instituições locais, uma vez estruturada seja qualificada na direção de apoiar o Ministério na identificação de iniciativas locais e comunitárias que representem potencial de exploração turística na direção da diversificação da oferta turística – produtos e serviços – em doze destinos selecionados em âmbito nacional.

Para tanto o IBAM está constituindo equipe técnica de consultores que deverá se incumbir da coordenação geral e do desenvolvimento do trabalho ao longo do período definido. Esse Termo de Referência tem portanto a função de balizar o recrutamento de pessoas para o preenchimento das funções a seguir descritas no anexo 1 desse documento.

Os interessados e interessadas pela postulação de alguma das funções descritas no anexo citado, deverão encaminhar seus currículos ao endereço eletrônico:

curriculos.turismo@ibam.org.br

Deverão ainda, Indicar no corpo do envio qual a função postulada e qual a forma de contratação pretendida pelo(a) postulante – pessoa física ou jurídica, sendo preferencial a contratação por meio pessoa jurídica. Nesse caso o(a) postulante deverá indicar também o nome e o CNPJ da empresa por meio da qual pretenderá prestar o serviço.

Tais informações deverão ser encaminhadas ao endereço eletrônico acima até o dia 03 de dezembro de 2010.

A seleção será feita com base na adequação do currículo (individual) encaminhado aos termos da função indicada – definida no anexo 1 desse documento.

Rio de Janeiro, 22 de novembro de 2010



ANEXO 1 - TDRs CONSULTORES SEGUNDO AS FUNÇÕES

• Cargo: Coordenador técnico e gerencial

Postos oferecidos na função: 1 (um)

Perfil Profissional exigido: formação superior e experiência comprovada (mínimo dez anos) em gestão de programas e projetos, inclusive e especialmente nas áreas de desenvolvimento econômico local e fomento ao turismo.

Produtos esperados:

- I. Responder pela realização do conjunto de Etapas e atividades previstas para a consecução da Meta 1 estabelecidas no convênio:
 - a) Coordenação e orientação da equipe de trabalho;
 - b) Coordenação geral das pesquisas referenciais sobre 12 destinos selecionados;
 - c) Condução de reuniões técnicas com a equipe do Mtur;
 - d) Responsabilidade pelo formato e condução, com eventual participação presencial de reuniões técnicas nos destinos;
 - e) Supervisão de procedimentos para a formação da Rede de Instituições locais Parceiras;
 - f) Gestão do processo de disseminação do Programa;
 - g) Supervisão da elaboração dos relatórios parciais previstos
- II. Responder pela realização do conjunto de atividades previstas para a consecução da Meta 2 estabelecidas no convênio:
 - a) Coordenação e orientação da equipe de trabalho;
 - b) Supervisão e redação final do documento de referência para apresentação de projetos de produção associada e de turismo de base local;
 - c) Coordenação geral de procedimentos relativos à realização das oficinas de capacitação previstas - duas oficinas por destino, com público mínimo total de 60 pessoas;
 - d) Supervisão das atividades de assistência técnica e operacional às entidades locais integrantes da Rede;
- III. Articular-se com os agentes institucionais externos ao projeto, em especial com a equipe do Mtur

Condições de contratação:

- a) Dedicção presencial de 20 horas semanais ao longo do período de quinze meses;
- b) Disponibilidade para viagens;
- c) Remuneração bruta mensal: R\$ 7.500,00 (sete mil e quinhentos reais).

• Cargo: Técnicos plenos

Postos oferecidos na função: 3 (três)

Perfil profissional exigido:

Formação em turismo, ciências sociais, antropologia ou geografia com experiência cinco anos ou com mestrado concluído ou em curso. Em todos os casos se prevê experiência com foco em desenvolvimento econômico local e fomento à criação de empreendimentos de base local.

Produtos esperados:

- I. Atuar em estreita cooperação com o coordenador geral na realização do conjunto de Etapas e atividades previstas para a consecução da Meta 1 estabelecidas no convênio, sendo, cada um deles, especialmente responsável pela condução do processo em um conjunto de três dos destinos selecionados:
 - a) Coordenação das pesquisas referenciais sobre 03 dos destinos selecionados;
 - b) Apoio e eventual participação nas três reuniões técnicas com a equipe do Mtur;
 - c) Responsabilidade pelo formato, condução e participação presencial de reuniões técnicas nos 03 destinos sob sua responsabilidade direta;
 - d) Supervisão de procedimentos para a formação da Rede de Instituições locais Parceiras, nos 03 destinos sob sua responsabilidade direta
 - e) Contribuições na elaboração dos relatórios parciais previstos.
- II. Responder pela realização do conjunto de atividades previstas para a consecução da Meta 2 estabelecidas no convênio:
 - a) Elaborar e contribuir para a Redação Final do documento de referência para apresentação de projetos de produção associada e de turismo de base local;
 - b) Coordenação de procedimentos relativos à realização das oficinas de capacitação previstas - duas oficinas previstas nos três destinos sob responsabilidade direta do consultor, com público mínimo total de 12 pessoas;
 - c) Supervisão das atividades de assistência técnica e operacional às entidades locais nos três destinos sob responsabilidade direta do consultor;
- III. Articular-se com os agentes institucionais externos ao projeto, em especial com aqueles situados nos três destinos, sob a responsabilidade direta do consultor.

Condições de contratação:

- a) Dedicção presencial de 20 horas semanais ao longo do período de quinze meses;
- b) Disponibilidade para viagens;
- c) Remuneração bruta mensal: R\$ 4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais).

• Cargo: Técnicos Juniores

Postos oferecidos na função: 2 (dois)

Perfil profissional exigido:

Formação em turismo, economia, ciências sociais ou geografia, com atuação na área de desenvolvimento econômico local.

Produtos esperados:

- I. Coletar e sistematizar informações relativas ao mapeamento de instituições locais envolvidas com a gestão do turismo e com projetos em turismo de base comunitária ou produção associada ao turismo;
- II. Dar suporte à realização de reuniões técnicas e de eventos de capacitação previstos;
- III. Elaborar relatórios e documentos preliminares em subsídio a todos os documentos relativos à execução do projeto;
- IV. Organizar visitas técnicas aos destinos e, eventualmente, participar das mesmas;
- V. Facilitar e organizar todos os contatos externos da equipe do IBAM;
- VI. Sistematizar informações relativas aos projetos em turismo de base comunitária ou produção associada ao turismo com potencial de serem apoiados pelo Programa.

Condições de contratação:

- a) Dedicção presencial de 20 horas semanais ao longo do período de quinze meses;
- b) Disponibilidade para viagens;
- c) Remuneração bruta mensal: R\$ 2.500,00 (quatro mil e quinhentos reais).

PROCESSO DE SELEÇÃO DOS CONSULTORES QUE CONSTITUIRÃO A UNIDADE DE COORDENAÇÃO DO PROJETO

Relatório da Comissão de Seleção

1 – Decisões preliminares e edital público de convocação

Atendendo as orientações da legislação que regula a execução de convênios, no dia seguinte à assinatura e publicação do convênio em tela - 749965/2010 esta Comissão, elaborou o edital de convocação de consultores, bem como detalhou as condições de contratação dos Termos de Referência daqueles postos que seriam selecionados para compor a equipe de coordenação do processo de trabalho ao longo do período de vigência do Convênio (ver edital, no anexo 1) em estreita obediência aos perfis incluídos quando da elaboração da proposta e já disponibilizados no Sistema de Convênios do Governo federal – SICONV.

Foram oferecidos, conforme se lê no referido edital, os seguintes postos:

- 1 posto de coordenador técnico e gerencial
- 3 postos de técnico pleno, uma vez que o quarto posto previsto será ocupado por pessoal do quadro técnico permanente do IBAM com perfil similar, a ser remunerado por recursos da contrapartida;
- 2 postos de técnicos Junior, uma vez que o terceiro posto previsto será ocupado por pessoal do quadro técnico permanente do IBAM com perfil similar, a ser remunerado por recursos da contrapartida;

A Comissão decidiu ainda que os estagiários seriam selecionados junto às universidades conveniadas com o IBAM ou do CIEE. Ademais, em relação aos consultores locais, cujo ingresso no processo de trabalho deverá se dar em período posterior, deveria se dar trinta dias antes da expectativa efetiva da contratação em processo similar de seleção.

2 – Divulgação Pública

Uma vez elaborado o Edital e seus anexos – TDRs por perfil – foi tornado público no site da Instituição: WWW.ibam.org.br em sua página de entrada no sítio onde se localizam as chamadas da sessão *notícias* aonde permaneceu até o dia 06 de dezembro, data definida para o recebimento dos currículos e definições de pretensão dos(as) candidatos(as).

A partir dessa data o edital permaneceu na sessão *notícias* sem, entretanto ser objeto de chamada na página principal, uma vez que o prazo de recebimento de currículos.

Embora o período de divulgação tenha sido relativamente curto, 22 de novembro a 03 de dezembro de 2010, a resposta ao chamamento público foi consideravelmente alta:

- 6 (seis) postulantes ao cargo de Coordenador técnico e gerencial;
- 13 (treze) postulantes aos três postos de técnico pleno;
- 17 (dezesete) postulantes aos dois postos de técnico Junior.

3 – Processo de Seleção

Recebidos os currículos, estes foram organizados conforme os postos pretendidos e avaliados segundo os seguintes critérios:

- Relação entre o CV do postulante e o perfil do respectivo cargo, descrito no TDR – com pontuação variável de 0 a 10;
- Experiência expressa no CV em gestão de projetos (sociais e de turismo) para o cargo de Coordenador Geral e *Experiência em projetos de turismo e/ou inclusão produtiva* para os demais cargos de técnicos pleno e Junior - com pontuação variável de 0 a 5 pontos;
- Experiência anterior em projetos com o IBAM, com pontuação variável de 0 a 2 pontos;
- Disponibilidade imediata para assumir função de 0 a 3 pontos

Assim, o total máximo de pontos a ser obtido por cada postulante era de 20 (vinte) pontos.

A Comissão, ouvindo técnicos da área de desenvolvimento econômico e social e atendendo aos critérios estabelecidos para a seleção, tendo como referência os respectivos TDRs, compôs a planilha anexa (ver anexo 2 – planilha dos resultados da seleção).

4 – Resultados da Seleção

Com base nos procedimentos e critérios acima descritos, essa Comissão selecionou os seguintes técnicos:

- Para a função de Coordenador técnico e gerencial foi selecionado o profissional: Alexandre Carlos de Albuquerque Santos – a ser contratado pela empresa Diálogo Assessoria e Consultoria em projetos Urbanos Ltda, da qual é sócio gerente (currículo anexo) ;
- Para os três postos oferecidos de técnico Pleno, foram selecionados os seguintes profissionais:
 - Patrícia Azevedo de Oliveira – a ser contratada como prestadora de serviços pessoa física;
 - Roberto F. Dutra de Souza – a ser contratado como prestador de serviços pessoa física;

Mônica de Souza Araújo – a ser contratada com prestadora de serviços pessoa física

- Para os dois postos oferecidos de técnico Junior, foram selecionados os seguintes profissionais:

Liza Franco B. R. dos Santos – a ser contratada com prestadora de serviço pessoa;

Gisele dos Santos Miranda – a ser contratada como prestadora de serviços pessoa física.

Alem dos profissionais selecionados, vale aduzir que entre os currículos examinados, alguns que segundo os critérios apresentaram pontuação satisfatória, embora não fossem residentes no Rio de Janeiro e não tivessem disponibilidade para assumir a função nesta cidade, essa comissão recomenda serem considerados como candidatos prioritários no processo de seleção para técnicos locais, a ser realizada brevemente os seguintes profissionais:

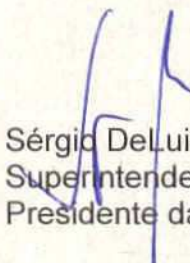
Ana Vargas de Farias - para a cidade de Curitiba – PR

Andréia Brito Theorga – para a cidade Brasília – DF

Marcelo Tavares – para a cidade Porto Alegre – RS

Guilherme Matoso – para a cidade de Belo Horizonte – MG

Aos 10 de janeiro de 2010, a Comissão de Seleção



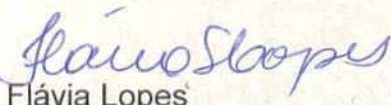
Sérgio Deluiz

Superintendente administrativo e financeiro do IBAM
Presidente da Comissão



Ana Kelly de Jesus

Gestora de Convênios – IBAM



Flávia Lopes

Assistente Administrativa

ANEXO 2 – PLANILHA DE RESULTADOS DA SELEÇÃO

Cargo	Nome	Relação CV, perfil do cargo (0 - 10)	Experiência gestão de projetos (0-5)	Experiência com IBAM (0-2)	Disponibilidade imediata (0-3)	Total de pontos
Coordenador Técnico e Gerencial – sênior 1 posto	Alexandre C. de A. Santos	9	5	2	3	19
	Maria Antonieta P. dos Santos	5	5	0	3	13
	Marcia Sena	4	4	1	3	12
	Ana Luiza Verdejo Nunes	7	3	0	3	13
	Angela Maria M. Fontes	8	5	2	1	16
	Josué Setta	9	5	1	1	16
	Nome	Relação CV, com o perfil do cargo (0 - 10)	Experiência projetos de turismo e/ou inclusão produtiva (0-5)	Experiência com IBAM (0-2)	Disponibilidade imediata (0-3)	Total de pontos
Técnicos plenos 3 (três) postos	Bernardo Mercante Marques	7	4	2	0	13
	Hellyete Fregonese Peregrino	6	4	0	2	12
	Bruno Cabral França	6	3	0	3	12
	Patrícia Azevedo	8	5	2	3	18
	Maria Jaqueline Elicher	7	2	0	2	11
	Armanda Jevaux	4	1	0	2	7
	Natalie Chagas Slovinski	4	1	0	2	7
	Patrícia Daflon	6	2	2	2	12
	Ana Vargas de Farias	8	5	0	0	13
	Mônica de Souza Araujo	7	5	0	1	13
	Thadeu André Melo	5	3	0	2	10
	Roberto F. Dutra de Souza	9	5	1	2	17
	Andréia Brito Theorga	6	5	0	0	11
	Rita Beatriz Spenaza	6	2	0	3	11
Técnicos Juniores 2 postos	Marcelo Tavares	7	5	0	0	12
	Liza Franco B. R. dos Santos	5	4	0	3	12
	Andrea Cavalcanti Batista	1	1	0	1	3
	Francisca Giderlândia Assis	4	2	0	3	9
	Jesiel Souza Silva	4	1	0	0	5
	Janaína Cardoso de Araujo	0	2	0	0	2
	Gisele dos Santos Miranda	4	5	0	3	12
	Alan Gustavo Fernandes	5	3	0	3	11
	Guilherme Matoso	9	3	0	0	12
	Ana Paula Vasconcelos	4	2	2	3	11
	Fernanda Martins da Silva	3	1	0	3	7
	Edson Oliveira Lima	1	0	0	0	1
	Sayonara Carneiro de Souza	0	0	0	0	0
	Daniela Nascimento de Oliveira	0	0	0	0	0
	Rosineide Matos da Silva	0	0	0	0	0
	Jessica Gaspar Pillar	1	0	0	0	1